

## Organisatie- en functieprofiel

### Twée leden Raad van Toezicht

- \* Financiën
- \* Kennis van primair onderwijs  
(i.c.m. bestuurlijke ervaring)



## Stichting TOF Onderwijs Tubbergen

April 2024

## Inhoudsopgave

|  |          |
|--|----------|
| <b>Hoofdstuk 1 TOF Onderwijs Tubbergen</b>                             | <b>2</b> |
| Missie en visie  | 2        |
| Identiteit   | 3        |
| De organisatie   | 3        |
| <b>Hoofdstuk 2 Informatie over de functies</b>                         | <b>4</b> |
| Ontstaan van de vacature   | 4        |
| Besturings- en toezichtfilosofie                                       | 4        |
| Algemeen profiel lid Raad van Toezicht                                 | 5        |
| Profiel bestuurlijke ervaring  | 5        |
| Profiel financiën  | 5        |
| Kennis primair onderwijs   | 5        |
| Honorering   | 6        |
| <b>Hoofdstuk 3 Informatie over de procedure werving &amp; selectie</b> | <b>7</b> |
| Begeleiding  | 7        |
| Planning benoemingsprocedure   | 7        |
| Aanvullende informatie   | 7        |
| Solliciteren   | 7        |
| Contactgegevens  | 7        |

## Hoofdstuk 1 TOF Onderwijs Tubbergen

### Missie en visie

#### *Samen TOF onderwijs creëren!*

TOF Onderwijs bestaat uit negen basisscholen in de gemeente Tubbergen die sterk verbonden zijn met elkaar. De stichting verzorgt met ongeveer 195 medewerkers onderwijs aan 1.700 leerlingen in de gemeente Tubbergen. Alle scholen hebben een eigen identiteit; hun verscheidenheid geeft kleur aan de organisatie als geheel. De scholen geven vanuit hun eigen plek, op authentieke en autonome wijze invulling aan de gezamenlijke koers en onderscheiden zich met een eigen verhaal dat kinderen, professionals, ouders en andere betrokkenen aanspreekt.

De scholen binnen de stichting:

- Kadoes in Albergen
- Heilig Hartschool in Fleringen
- Aloysiusschool in Geesteren
- Mariaschool in Langeveen
- De 7 Mijlen in Manderveen
- St. Alphonsus in Mariaparochie
- Mariaschool in Reutum
- R.K. Basisschool De Wiekslag in Tubbergen
- Mariaschool in Vasse

#### *Missie*

TOF Onderwijs verzorgt eigentijds en toekomstgericht primair onderwijs in alle kernen van de gemeente Tubbergen; onderwijs dat bijdraagt aan het ontwikkelen van een eigen kompas en een waardevolle toekomst van kinderen.

#### *Visie*

TOF Onderwijs biedt een veilige en uitdagende leer- en werkplek. Betrokken mensen ontmoeten elkaar en dagen elkaar uit om samen te werken aan een omgeving waarin iedereen zichzelf mag zijn en de ruimte krijgt om zich optimaal te ontwikkelen. Zo kunnen kinderen de waarde van hun bestaan ontdekken.

#### *Leren en ontwikkelen doen we samen!*

TOF Onderwijs biedt een leer- en werkomgeving die ontwikkeling en een onderzoekende houding stimuleert en ruimte geeft aan de diversiteit van lerende kinderen en professionals. Mensen hebben verschillende leerstijlen en leervoorkeuren. Leren wordt gezien als een doelgericht proces waarin het lerende kind wordt begeleid door de leraar die zich in toenemende mate ontwikkelt als vakman, regisseur en begeleider van leren. De onderwijsconcepten van de verschillende scholen zijn hierop gebaseerd.

De lerende professional neemt verantwoordelijkheid voor zijn ontwikkeling en wordt gestimuleerd en begeleid door zijn collega's. Leidinggevend en geven daarvoor verantwoordelijkheid en ruimte, ook stimuleren en monitoren zij het onderling leren van professionals in relatie tot de schoolontwikkeling. Reflecteren op de eigen lespraktijk,

feedback organiseren, nieuwe ideeën bedenken, promoten en implementeren en kennis delen staan hierbij centraal.

### **Identiteit**

TOF Onderwijs wordt geïnspireerd door christelijke waarden en normen, door christelijke verhalen en tradities. Als gevolg van de secularisering en de pluriforme samenleving ontmoeten mensen met verschillende achtergronden elkaar op de scholen. Dialoog over eigen opvattingen en identiteit geven zichtbaar inhoud aan burgerschapsvorming en de rol van religie.

### **De organisatie**

#### *Het bestuur*

De bestuurder geeft leiding aan de directeuren van de negen basisscholen en bepaalt de strategische koers die in interactie met alle geledingen is geformuleerd, gebaseerd op wettelijke kaders. De strategische speerpunten en ambities worden vertaald in de schoolplannen. Scholen hebben de ruimte om hier op eigen wijze invulling aan te geven en leggen hierover verantwoording af aan de bestuurder met inachtneming van de gedeelde visie, missie en waarden.

TOF Onderwijs werkt met een gescheiden bestuur en toezicht, volgens het two-tier model. Binnen dit model worden twee organen benoemd en onderscheiden: het College van Bestuur (bestuurder) en de Raad van Toezicht. De raad staat de bestuurder bij met advies en houdt toezicht op bestuur en beleid.

De besturingsfilosofie van de stichting is gebaseerd op de Wet op het primair onderwijs (WPO) en de Code Goed Bestuur van de PO-raad. De taken, verantwoordelijkheden en werkwijze van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur zijn beschreven in de statuten, het managementstatuut en in het bestuursreglement van de stichting.

#### *De Raad van Toezicht*

De Raad van Toezicht, die bestaat uit vijf leden, houdt toezicht op de organisatie en is bevoegd voor het goedkeuren van het strategisch beleidsplan, de begroting, de jaarrekening en het financieel verslag en het algemeen jaarverslag van de stichting. Daarnaast wijst de raad de externe accountant aan en adviseert de bestuurder inzake het totale beleid van de stichting en de kwaliteit van het onderwijs.

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar en treden af volgens een door de raad op te stellen rooster van aftreden. Een volgens rooster aftredend lid van de Raad van Toezicht is onmiddellijk herbenoembaar. Herbenoeming is slechts eenmaal mogelijk.

#### *Medezeggenschap*

Elke school heeft een medezeggenschapsraad (MR). Van daaruit is de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) samengesteld die minstens tweemaal per jaar overleg heeft met de Raad van Toezicht.

## Hoofdstuk 2 Informatie over de functies

### **Ontstaan vacature**

Met ingang van 1 januari 2025 neemt de voorzitter Raad van Toezicht na twee termijnen afscheid; deze taak wordt door een zittend lid overgenomen. Een tweede lid stopt tussentijds op 1 juni 2024 in verband met drukke werkzaamheden.

De werving van de twee nieuw te benoemen leden Raad van Toezicht gebeurt gelijktijdig en wordt voor de zomervakantie afgerond. Het moment van starten gebeurt in overleg.

### **Besturings- en toezichtfilosofie**

Intern toezicht is een absolute voorwaarde voor goed onderwijs. De toezichthouder kijkt door de ogen van de samenleving en in het bijzonder van de leerlingen en hun ouders.

De Raad van Toezicht houdt de bestuurder scherp, denkt mee en spiegelt. Daar zijn heldere afspraken, transparantie en dialoog voor nodig.

Zo moeten toezichthouders

- door cijfers kunnen heen kijken;
- kunnen beoordelen of de kwaliteitszorg op orde is;
- oog hebben voor maatschappelijk belang, ook als dat het stichtingsbelang overstijgt;
- op tijd bijsturen;
- op tijd ingrijpen.

Dat kan alleen in goed samenspel met het bestuur.

De Raad van Toezicht vervult een brugfunctie tussen de samenleving en de onderwijsorganisatie en richt zich op een integrale benadering van alle beleidsaspecten van de organisatie. De raad heeft niet alleen een controlerende rol op afstand maar ook een adviserende en vaststellende betrokkenheid bij het tot stand komen van het strategisch beleid op hoofdlijnen. Van belang is daarom dat de raad een brede maatschappelijke oriëntatie heeft die verder gaat dan de eigen onderwijsorganisatie:

- Het bestuur bestuurt de organisatie, de Raad van Toezicht ziet erop toe dat het bestuur dit doet conform de missie en doelstelling van de stichting.
- De Raad van Toezicht houdt afstand tot de dagelijkse praktijk en richt zich op de strategische onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en op de kwaliteit ervan.
- De Raad van Toezicht kiest voor een proactieve instelling, bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten en stemt die af met het bestuur.
- De Raad van Toezicht levert door zijn kennis, ervaring en contacten daadwerkelijk een meerwaarde ten opzichte van het bestuur.
- De Raad van Toezicht handelt conform de Code Goed Onderwijs PO.

### **Algemeen profiel lid Raad van Toezicht**

Als nieuw lid Raad van Toezicht

- heb je zicht op of kennis van het besturen van een PO-organisatie;
- kun je vanuit de werkgeversrol het functioneren van het bestuur beoordelen en versterken;
- heb je een professionele en proactieve houding;
- ben je open, integer, transparant, onafhankelijk en rolvast;
- ben je een teamspeler die werkt vanuit vertrouwen;
- heb je ambitie voor kwalitatief goed en eigentijds onderwijs;
- weet je een balans te vinden tussen de bestuurder ruggeleuning geven en kritisch bevragen;
- heb je gevoel bij een plattelandsomgeving en de betrokkenheid van de omgeving op de school die een belangrijke levensader is in de lokale gemeenschap;
- heb je humor, relativeringsvermogen en (een tikkeltje) lef;
- onderschrijf je de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs;
- heb je geen bestuurlijke en/of arbeidsrechtelijke relatie (gehad) met Stichting TOF Onderwijs.

### **Profiel financiën**

Dit vragen wij specifiek bij een financieel profiel:

- bedrijfseconomische of bedrijfskundige opleiding en ruime kennis en ervaring op het gebied van financiën en bedrijfsvoering.
- nieuwsgierigheid naar de koppeling tussen financiële gegevens en de kwaliteit en doelmatigheid van het onderwijs.
- kundig gesprekspartner voor de bestuurder, de controller en de accountant van de stichting.
- sparringpartner én tegenkracht van de bestuurder, scherp op financiën met een flexibele mind: willen begrijpen en meedenken, oplossingsgericht.

### **Profiel onderwijs**

- inhoudelijke kennis van primair onderwijs
- kennis van (het bevorderen van) de kwaliteitscultuur
- inhoudelijke sparringpartner van de bestuurder, met name op beleidsmatig gebied.

### **Bestuurlijke ervaring**

In de Raad van Toezicht is behoefte aan een lid met bestuurlijke ervaring. De voorkeur gaat daarom uit naar een lid dat in één van beide profielen het volgende meebrengt:

- ervaring in het besturen van een professionele organisatie óf in het integraal toezicht houden daarop;
- kennis van de uitgangspunten van 'good governance' en past deze binnen de raad toe;
- een helikopterblik, omgevingssensitiviteit en een beleidsmatig strategische sparringpartner voor de bestuurder.

**Honorering**

Je ontvangt een jaarlijkse vergoeding conform de vergoedingsregeling van Stichting TOF Onderwijs (€ 2.000,- per jaar, inclusief reiskosten). De Raad van Toezicht vergadert regelmatig 's avonds (ongeveer zes keer per jaar). Daarnaast worden taken verdeeld en maken leden van de raad deel uit van bijvoorbeeld de remuneratiecommissie, de auditcommissie en/of bezoeken ze activiteiten van de scholen. De stichting is lid van de landelijke PO-Raad, Verus en VTOI-NVTK.

De Raad van Toezicht heeft het volgende te bieden:

- mogelijkheid om van toegevoegde maatschappelijke waarde te zijn;
- een plezierige en professionele samenwerking binnen de Raad van Toezicht en met de scholen binnen de stichting;
- mogelijkheid tot scholing en ontwikkeling in je rol als toezichthouder van de stichting.

## Hoofdstuk 3 Informatie over de procedure werving & selectie

### Begeleiding

Roos Bloemberg begeleidt de werving & selectie van een lid Raad van Toezicht met een financieel profiel (en indien mogelijk kennis van primair onderwijs) en een lid met bestuurlijke ervaring (en indien mogelijk kennis van primair onderwijs) voor Stichting TOF Onderwijs. Zij is adviseur bij Versteedge Search en aanspreekpunt voor geïnteresseerden in de functie van toezichthouder. Haar collega, Klaas Pool, is ook betrokken bij deze opdracht.

### Planning benoemingsprocedure

- |   |                 |
|---|-----------------|
| • Sluiting reactietermijn                     | 20 mei 2024     |
| • Preselectiegesprekken                       | 27 mei 2024     |
| • 1 <sup>e</sup> ronde gesprekken             | 17 juni 2024    |
| • (optioneel) 2 <sup>e</sup> ronde gesprekken | 26 juni 2024    |
| • Kennismaken met Raad van Toezicht           | Nog niet bekend |

### Aanvullende informatie

Voor belangstellenden is op [www.versteedge-search.nl](http://www.versteedge-search.nl) een digitaal informatiepakket beschikbaar. In dit pakket zijn diverse voor de functie relevante documenten en de planning opgenomen. Meer informatie over Stichting TOF Onderwijs is te vinden op [www.tofonderwijs.nl](http://www.tofonderwijs.nl) en over de verschillende scholen in de stichting op [www.scholenopdekaart.nl](http://www.scholenopdekaart.nl).

### Solliciteren

Heb je belangstelling voor één van deze boeiende maatschappelijke functies? Stuur dan je motivatiebrief en cv, gericht aan de Raad van Toezicht Stichting TOF Onderwijs, t.a.v. de voorzitter de heer Gert Ranter, uiterlijk 20 mei 2024 via de sollicitatiebutton op onze website. Vermeld daarbij naar welk profiel je aandacht uitgaat.

### Contactgegevens

Versteedge Search BV  
Wethouder Beversstraat 185  
7543 BK Enschede

Adviseur  
Roos Bloemberg  
06-3366 4041  
[roos.bloemberg@versteedge-search.nl](mailto:roos.bloemberg@versteedge-search.nl)

Secretariaat  
Mariska Compagnie  
06-06-27876815  
[mariska.compagnie@versteedge-search.nl](mailto:mariska.compagnie@versteedge-search.nl)